OSC
Organisationsberatung
Supervision Coaching

Themenschwerpunkt
Das Zürcher Ressourcen Modell

Hauptbeiträge

Christina Mühlberger · Angela Büche · Eva Jonas
SMART oder MOTTO? Von der Hemmung in die Handlungsfähigkeit durch passende Zielformulierung

Thomas H. Dyllick
Selbstregulation mit Motto-Zielen mit dem ZRM-Onlinetool

Julia Weber
Verbesserung der Gefühlswahrnehmung mit dem Zürcher Ressourcen Modell

Corinne Morgenegg
Das Zürcher Ressourcen Modell und die Theorie der Persönlichkeits-System-Interaktionen in der Laufbahnberatung

Johannes Storch
Das Zürcher Ressourcen Modell im Change-Management

Sebastian Stelzner · Thomas Bachmann
Eine empirische Studie zur Weiterbildungsmotivation für Coaching

Praxisberichte

Emily Slate
Der Team Power Profiler – ein Analyseverfahren für virtuelle internationale Teams

Moritz Geisreiter
Unterstützung dualer Karrieren im Spitzensport

Diskurs

Ernst-Dieter Lantermann
Bollwerk Zivilgesellschaft? Der Drang zum Extremen und Fanatismus

Filmanalysen

Erhard Tietel · Kornelia Knieper
Arbeitskampf mit Nadel und Faden. „We want sex"

2 · 18
25. Jahrgang

www.springer.com/11613

Springer

Z 321 2118

Coaching

2979, Mail: heidi.moeller@

Siegfried Greif (D-Osna-

, Mail: Kontakt@Schmidt-

e (D-Midweida); Prof. Dr.
; Prof. Dr. Simone Kauffeld
Tom Levold (D-Köln); PD
pe-Giesecke (D-Neustadt);
chlippe (D-Osnabrück); Dr.
A-Wien); Dr. Maja Storch

naßgebliche Diskussions-
n – vom Einzelcoaching
anisationen unter Verän-
ntwortliche in Unterneh-
gsfähig und innovativ zu
cheidungsanforderungen,
sierung. Anforderungen,
ssen, zumal die Grenzen

t – hin zu einer professi-
eptionelle Überlegungen,
ftler/innen und Praktiker/
per E-Mail an die Redak-
chaft weiter gefördert.
und erneuert. Richtlinien
v. werden auf der Home-

den

s (GLSP):

Christine Lodge
te: Volker Hesedenz
69121 Heidelberg

itschriften:

n des laufenden Jahrgangs
nen die Sonderhefte inner-

ges vervielfältigt oder ver-
ie Aufnahme in elektroni-
gern.

Organisationsberatung Supervision Coaching

Band 25 · Heft 2 · Juni 2018

Themenschwerpunkt: Das Zürcher Ressourcen Modell

Inhalt

EDITORIAL

Das Zürcher Ressourcen Modell
Maja Storch · Heidi Möller **143**

HAUPTBEITRÄGE

SMART oder MOTTO? Von der Hemmung in die Handlungsfähigkeit durch passende Zielformulierung (SMART or MOTTO? Suitable goal setting to get from avoidance to the ability to act)
Christina Mühlberger · Angela Büche · Eva Jonas **147**

Turning Duty into Joy! Selbstregulation mit Motto-Zielen mit dem ZRM-Onlinetool (Turning Duty into Joy! Self-regulation with Motto-Goals built with the ZRM Onlinetool)
Thomas H. Dyllick **161**

Ich fühle was ich will! Verbesserung der Gefühlswahrnehmung mit dem Zürcher Ressourcen Modell (I feel what I want! Enhancing the perception of emotions with the Zurich Resource Model)
Julia Weber **169**

Das Zürcher Ressourcen Modell und die Theorie der Persönlichkeits-System-Interaktionen in der Laufbahnberatung (The Zurich Resource Model and the Personality Systems Interaction Theory in career counseling)
Corinne Morgenegg **183**

Das Zürcher Ressourcen Modell im Change-Management. Neue Ansätze für eine Veränderungsmotivation durch Selbstmanagement (The Zurich Resource Model Training in change management. New approaches and motivation for change with self-management)
Johannes Storch **191**

Wer interessiert sich für eine Coachingweiterbildung? Eine empirische Studie zur Weiterbildungsmotivation für Coaching (Who is interested in a professional training as a coach? An empirical study on motivations for pursuing extended vocational training for coaching)
Sebastian Stelzner · Thomas Bachmann **203**

INSTITUT FÜR
ERZIEHUNGSWISSENSCHAFT
Bibliothek Freiestrasse
Freiestrasse 36 / 8032 Zürich

PRAXISBERICHTE

Der Team Power Profiler – ein Analyseverfahren für virtuelle internationale Teams (The Team Power Profiler—an analysis tool for international virtual teams)
Emily Slate 221

Unterstützung dualer Karrieren im Spitzensport (Supporting dual careers in top sport)
Moritz Geisreiter 229

DISKURS

Bollwerk Zivilgesellschaft? Der Drang zum Extremen und Fanatismus in diesen unsicheren Zeiten (Bulwark civil society? The urge to extremism and fanaticism in these times of insecurity)
Ernst-Dieter Lantermann 239

FILMANALYSEN

Arbeitskampf mit Nadel und Faden. „We want sex" (Labor dispute with needle and thread. "Made in Dagenham")
Erhard Tietel · Kornelia Knieper 249

BUCHBESPRECHUNGEN 263

MITTEILUNGEN 273