

OrganisationsEntwicklung

Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management

4¹⁷

Lebenswandel

Arbeitsformen für ein erfülltes Leben

Perspektivwechsel

Leben und Arbeiten im Zeitalter der Vernetzung

Good work, good culture

Wie Google Mitarbeiterzentrierung lebt

Die Kunst des Fokussierens

Daniel Goleman zu präsender Führung

Alles Selbstläufer?

Anreizsysteme der Digital Stars

Spirit – The Game

Unternehmenswerte spielerisch umsetzen

Aufblühen statt Ausbrennen

Von der Wissenschaft des gelingenden Lebens

Themenschwerpunkt

Lebenswandel

Arbeitsformen für ein erfülltes Leben

- 4 Perspektivwechsel
- 12 Mehr als coole Büros
- 19 Alles Selbstläufer?
- 23 Good work, good culture
- 30 CEO und Sabbatical – geht nicht?
- 32 Organisationale Vitalität
- 37 Focus!
- 41 Führung, die Sinn macht
- 46 Nah am Leben
- 51 Wem gehört die Zeit?
- 56 Ständig erreichbar

Reflexion

- 4 B. Gebhardt
Perspektivwechsel. Leben und Arbeiten im Zeitalter der Vernetzung
Die intelligente Vernetzung ebnet den Weg von der Massen- zur Individualgesellschaft und verändert nachhaltig unser Leben.
- 19 A. Tumasjan & I. M. Welpé
Alles Selbstläufer? Ein Überblick zu Motivations- und Anreizsystemen der «Digital Stars»
Talente können sich ihren Arbeitgeber aussuchen. Innovative Ansätze zur Arbeits- und Organisationsgestaltung.
- 32 M. Gössler
Organisationale Vitalität. Acht Learnings aus der Arbeit mit Non Profit Organisationen
Non Profit Organisationen sind darin geübt, Komplexität zu meistern. Welche Strategien nutzen sie?
- 56 E. M. Böldicke & P. Erfurt Sandhu
Ständig erreichbar. Die Entgrenzung von Mensch und Organisation
Die Digitalisierung verwebt die Menschen immer stärker mit ihrer Arbeit. Das hat Auswirkungen auf die moralische Urteilskraft.

Erfahrung

- 70 S. Büchner & J. Muster
Digitalisierung. Jetzt. Eine Entgegnung
Digitalisierung avanciert zur Ideologie. Zeit für eine Widerrede.
- 73 S. Huf
Radikal, fundamental und disruptiv? Die Dramatisierung des personalwirtschaftlichen Wandels
Eine kritische Auseinandersetzung mit aktuellen Trends in der Personalarbeit.
- 82 P. D. Schaller & D. Zacher
Wege zur self-managed Organisation. Eine Bestandsaufnahme
Immer mehr Unternehmen tendieren zu flexiblen Organisationsformen.
- 12 C. C. Schermuly
Mehr als coole Büros. Warum New Work nur mit psychologischem Empowerment funktioniert
New Work Maßnahmen scheitern, wenn essenzielle psychologische Faktoren nicht beachtet werden.
- 30 B. Guillelmon
CEO und Sabbatical – geht nicht? Geht doch! Ein Erfahrungsbericht
Innensicht eines Top Managers, der sich eine Auszeit gegönnt hat.
- 41 N. Rose & M. F. Steger
Führung, die Sinn macht. Manager brauchen gutes KAARMA
Gute Führung steigert das Sinnerleben der Mitarbeitenden. Ein Instrument ermöglicht eine Bestandsaufnahme.
- 51 H. Roehl & M. Seiler
Wem gehört die Zeit? Innovative Arbeitszeitgestaltung in der Praxis
Arbeitszeit wird zunehmend zwischen Kundenerwartungen und Zeitsouveränität der Mitarbeitenden verhandelt.

Gespräch

- 60 M. Koalick, S. Baumgartner & U. Mast-Kirschning
Menschenrechte. (K)ein Thema für Unternehmen
Kunden wollen beim Konsum ein gutes Gefühl. Zur Einführung menschenrechtlicher Sorgfalt in der Lieferkette.
- 77 W. Berner
Kulturveränderung von oben. Oft die bessere Alternative
Warum sich Unternehmenskultur schneller top-down verändern lässt.
- 23 F. Kohl-Boas & B. Winkler
Good work, good culture. Wie Google Mitarbeiterzentrierung lebt
Google investiert viel in seine Unternehmenskultur. Ein Blick in die gelebte Praxis.
- 37 D. Goleman & T. Dörffer
Focus! Daniel Goleman zu präsepter Führung
Ein Gespräch über Aufmerksamkeitsfähigkeit als Ausgangspunkt leistungsfähiger Führung.
- 46 B. Feddersen & B. Winkler
Nah am Leben. Ein Gespräch mit Palliativmediziner Berend Feddersen
Was wir von einem Palliativteam und seinen Patienten für ein erfülltes (Arbeits-)Leben lernen können.

Einblick

- 68 M. J. Eppler
Portfolio Work: Abwechslung als Mission
Die neue Arbeitswelt verlangt Rollenflexibilität und stetiges Weiterlernen.

Fallklinik

- 85 H. Richmer & E.-L. Falkenberg
Spirit – The Game. Wie die Vaillant Group ihre Unternehmenswerte zum Gesprächsthema macht
Ein Brettspiel fördert den Dialog zu Unternehmenswerten.

Werkzeugkiste

- 91 J. Storch, A. Breiter & M. Storch
53. Das Zürcher Ressourcen Modell
Veränderungen sind oft belastend. Diese Methode stärkt die persönliche Resilienz und ermöglicht den Zugang zu den ureigenen Motiven und Zielen.

Klassiker

- 98 M. Blickhan
Klassiker der Organisationsforschung (26): Martin Seligman
Die Wissenschaft des gelingenden Lebens und Arbeitens.

Recht

- 105 A. Huber
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Welche rechtlichen Rahmenbedingungen bei der Einführung zu beachten sind.

Service

- 108 Perspektiven
119 Bücher
126 Impressum
127 Inserate
130 Veranstaltungen
132 Kolumne Ortmanns Ordnung: Organisation und Langeweile

Das Jahresinhaltsverzeichnis 2017 finden Sie zum Download auf unserer Website
www.zoe-online.org/zeitschrift/archiv

Anregungen zu dieser Ausgabe?
Wir freuen uns auf den Dialog!
zoe.leserfeedback@fachmedien.de

Universität Zürich
Institut für Erziehungswissenschaft
Bibliothek Freiestrasse
Freiestrasse 36
8032 Zürich